



Città di Corbetta

Settore Affari Generali
Servizio Risorse Umane

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA
PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E
INDETERMINATO DI 'AGENTE DI P.L.' – CAT. C1 – CCNL COMPARTO FUNZIONI
LOCALI**

PRIMA SEDUTA

L'anno duemilaventuno, il giorno ventuno del mese di giugno, alle ore 14:00, presso la sede del comune di Corbetta, sita in via Cattaneo n. 25, nell'Ufficio del Comando di Polizia locale, inizia i propri lavori la Commissione Esaminatrice della selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 agente di p.l. – Categoria giuridica C.1, nominata con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 130/RG. n. 475 del 18.06.2021 del Responsabile del settore Affari Generali.

La Commissione risulta così composta:

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| - Dott.ssa Lia Gaia Vismara | PRESIDENTE |
| - Dott. Francesco Iuglio | COMMISSARIO ESTERNO |
| - Dott. Veronica Maronati | COMMISSARIO |

Assume le funzioni di Segretario verbalizzante della Commissione la dott.ssa Enrica Morandi. La Commissione, come nominata con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 130/RG. n. 475 del 18.06.2021, si dichiara insediata.

Dopo aver rilevato che non vi sono istanze di riconsiliazione dei componenti, la Commissione passa all'esame degli atti in base ai quali la selezione è stata indetta.

Successivamente, prende visione del D.P.R. n. 487/94 – Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, della L. 56/2019, nonché del Protocollo aziendale per la Sicurezza e le norme anti contagio da Covid-19, per quanto riguarda le modalità di svolgimento dei concorsi, in conformità a quanto previsto dall'art. 1 comma 10 lett. z) del DPCM 14.01.2021 aggiornato ai sensi dell'art. 10, comma 3 del D.L. 44 del 01.04.2021, trasmesso a tutti i candidati ammessi via pec/mail e pubblicato in sezione Trasparenza al link della selezione in corso, dando atto che la selezione si svolgerà secondo quanto previsto dallo stesso.

La Commissione esamina l'avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 agente di polizia locale – categoria C – approvato con determinazione del responsabile del settore Affari Generali n. 73/RG. n. 257 del 07.04.2021 e pubblicato all'albo pretorio online in data 07.05.2021 e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV^a Serie speciale 'Concorsi ed esami' n. 36 del 07.05.2021.

La Commissione dà atto poi che, oltre alla pubblicazione dell'avviso di selezione nella Gazzetta Ufficiale, ai sensi dell'art. 4, comma 1-bis, del D.P.R. n. 487/94 alla stessa è stata data adeguata pubblicità mediante invio del relativo estratto di bando ai comuni della provincia, nonché pubblicazione sull'albo online e sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Presidente della Commissione dà atto dell'elenco degli ammessi con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 125/RG n. 442 del 09.06.2021; i componenti della Commissione dichiarano che non sussistono cause di incompatibilità/inconferibilità/conflitto di interessi tra essi ed i concorrenti, ai sensi art. 11 comma 1 D.P.R. 487/94.

Ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.P.R. 487/94, la Commissione stabilisce il termine del procedimento concorsuale e precisamente il 30.06.2021 e, ai sensi dell'art. 12, comma 1, del D.P.R. 487/94, la Commissione passa alla definizione dei criteri e delle modalità di valutazione delle prove della selezione.

La Commissione dà atto che le domande pervenute sono in numero di 75 e che non sarà effettuata la prova preselettiva, come da avviso ai concorrenti, già pubblicato sia all'Albo pretorio online sia sul sito web dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente al link relativo alla procedura selettiva.

In ottemperanza al Protocollo di sicurezza aziendale anti-contagio Covid-19 per l'espletamento delle prove concorsuali del Comune di Corbetta, relativo alla presente selezione il diario d'esame è stato confermato ed integrato come segue:

Il giorno mercoledì 23 GIUGNO 2021 a partire dalle ore 10.00 presso la Sala Polivalente di piazza Primo Maggio 8 a Corbetta si svolgerà la prova scritta.

1^a sessione : iscritti dalla lettera A alla lettera I : INIZIO PROVA ORE 10.00

2^a sessione : iscritti dalla lettera L alla lettera Z : INIZIO PROVA ORE 12.00

(...)

I candidati dovranno presentarsi pertanto, anche al fine di evitare assembramenti:

1^a sessione dalla lettera A alla lettera I : dalle ore 9:30 alle ore 10:00 per le operazioni di riconoscimento.

2^a sessione dalla lettera L alla lettera Z : dalle ore 11.30 alle ore 12.00 per le operazioni di riconoscimento.

(...)

La prova scritta durerà 60 minuti.

Delle due sessioni d'esame per la prova scritta è stato dato avviso ai candidati mediante pubblicazione sul sito web – amministrazione trasparente – bandi di concorso, al link relativo alla procedura selettiva, oltre che con Pec/mail a ciascuno.

Per l'effettuazione dell'unica prova scritta prevista la Commissione prende atto di assegnare ai candidati sessanta minuti di tempo.

Non sarà ammessa la consultazione di testi di legge e codici. Né sarà consentito l'uso di cellulari o altre apparecchiature elettroniche.

La Commissione, nelle more dei necessari ed opportuni chiarimenti in merito a cosa intenda il Decreto legge del 01/04/2021 circa l'utilizzo di strumenti informatici e digitali per l'effettuazione della prova scritta, decide di adottare le modalità di svolgimento della stessa secondo le modalità ordinarie, stante anche il numero di iscritti e potenziali partecipanti.

Inoltre si ritiene che l'adozione delle ordinarie modalità di effettuazione delle prove, in attesa dei necessari ed opportuni chiarimenti, meglio garantisca l'anonimato degli elaborati durante la loro correzione.

La Commissione stabilisce che la prova scritta, consistente ai sensi dell'art. 9 del bando, nello svolgimento di domande a risposta sintetica e/o risoluzione di un caso concreto finalizzato a verificare la conoscenza della materie sopra elencate, nonché l'attitudine del candidato all'analisi e alla soluzione di problemi inerenti le funzioni dello specifico profilo professionale da ricoprire, consisterà nella risposta a n. 3 domande a risposta sintetica.

Le prove concorsuali verteranno sulle seguenti materie:

1. Ordinamento della Polizia Municipale (Legge n. 65/1986, Legge Regionale n. 6/2015);



2. Ordinamento degli Enti Locali (D. lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.);
3. Normativa in materia di procedimento amministrativo (Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.), diritto di accesso, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni (D. lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e s.m.i.), protezione dei dati personali;
4. Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
5. Legislazione in materia di pubblica sicurezza;
6. Tutela dell'ambiente del territorio (polizia ambientale, demaniale ed edilizia);
7. Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
8. Circolazione e infortunistica stradale: Nuovo Codice della Strada (D.lgs. 285/1992 e s.m.i.) ed il relativo Regolamento di Esecuzione;
9. Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività di Polizia Giudiziaria);
10. Responsabilità civile, penale, amministrativa, contabile e disciplinare del pubblico dipendente;
11. Reati contro la Pubblica Amministrazione.

La Commissione esaminatrice dispone un punteggio complessivo pari a settanta punti ripartito secondo le modalità di seguito riportate:

valutazione dei titoli:	punti 10
prova scritta:	punti 30
prova orale:	punti 30

I voti saranno espressi in trentesimi. I candidati, per essere ammessi a partecipare alla prova orale, dovranno ottenere il punteggio minimo di 21/30 nella prova scritta; analogo punteggio (21/30) è richiesto per il superamento della prova orale.

La Commissione precisa le modalità con cui assegnare i punteggi utili al raggiungimento della sufficienza nella prova scritta, determinata all'art. 9 del bando con il punteggio di 21,00/30:

- completezza e precisione dell'elaborato
- focalizzazione della tematica
- rigore logico e utilizzo di linguaggio tecnico
- correttezza e chiarezza di esposizione
- attitudine propositiva, innovativa ed originalità
- stile conciso ed esauriente
- consapevolezza critica, capacità di interpretazione personale, ricchezza e pertinenza rispetto alle domande/caso concreto
- conoscenza delle materie e delle normative

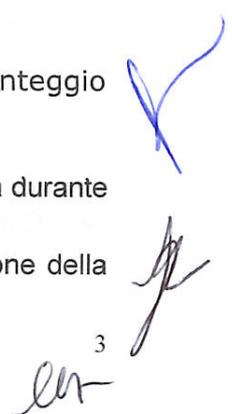
La valutazione delle domande a risposta sintetica verrà effettuata assegnando un massimo di 10 punti ognuna, sulla base di quanto segue:

- voto 0: = esito inclassificabile o gravemente insufficiente;
- voto 1-2 = esito comunque insufficiente;
- voto 3-4: = esito scarso;
- voto 5-6: = esito sufficiente;
- voto 7: = esito buono;
- voto 8-9: = esito distinto;
- voto 10: = esito ottimo;

Il punteggio complessivo della prova scritta sarà data dalla somma del punteggio attribuito per ciascun quesito.

Al fine di rendere più celeri le operazioni concorsuali, la valutazione dei titoli sarà effettuata durante l'espletamento della prova scritta, per i soli candidati presentatisi.

Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

Tale valutazione è effettuata attribuendo i seguenti punteggi:

valutazione complessiva del **curriculum vitae**: massimo 10 punti, di cui :

2 punti nel caso di titolo di laurea triennale nuovo ordinamento in giurisprudenza, scienze politiche o lauree equipollenti;

2 punti nel caso di titolo superiore alla laurea di cui al punto precedente;

fino ad un massimo di 2 punti per titoli vari inerenti la mansione da ricoprire (es. corsi di formazione, master e simili)

fino ad un massimo di 4 punti nel caso di esperienza presso il settore polizia in enti locali, anche non continuativa, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo flessibile, con assegnazione di 0,5 punti per ciascun semestre compiuto di esperienza (non viene attribuito alcun punteggio nel caso di frazione di semestre; non può essere in ogni caso attribuito un punteggio superiore a 4 nel caso di rapporto di lavoro di durata superiore a 4 anni).

Successivamente la Commissione procederà alla valutazione della prova scritta.

Terminata la correzione degli elaborati, verrà predisposto un elenco riportante le sole votazioni assegnate.

Si procederà quindi in seduta pubblica, previo avviso pubblicato almeno 24 ore prima all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente, all'apertura delle buste piccole contenenti le generalità dei candidati e all'abbinamento ai rispettivi elaborati. (GIUGNO 6 2021)

Saranno quindi ammessi alla prova orale i candidati che nella prova scritta avranno riportato un punteggio almeno pari a 21,00/30.

Ai sensi del D.P.R. 487/94 detta prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, in presenza, presso la Sala Consiliare, come previsto all'art. 11 del bando, il giorno martedì 29 GIUGNO 2021 alle ore 09:30,

I candidati dovranno presentarsi pertanto, anche al fine di evitare assembramenti, dalle ore 9:00 alle ore 9:30 per le operazioni di riconoscimento.

Per quanto attiene alla prova orale, la Commissione stabilisce che la prova orale consisterà in un colloquio atto a verificare le conoscenze e a misurare le competenze. La prova orale verterà sulle materie del bando e si procederà inoltre alla verifica delle conoscenze di elementi di informatica relativi all'utilizzo del computer in relazione all'uso di internet e dei software applicativi Office più diffusi (word, excel, outlook) e della conoscenza della lingua inglese, attraverso la lettura e traduzione di un brano.

La valutazione della prova orale sarà effettuata mediante formulazione di un giudizio complessivo, espresso numericamente, in relazione al colloquio sostenuto, tenuto conto che la stessa si intende superata con la votazione minima di 21,00/30.

La valutazione sarà effettuata globalmente per l'insieme delle materie, in base ai seguenti criteri, in ordine di importanza:

- completezza e precisione delle risposte
- focalizzazione della tematica
- capacità di problem solving
- rigore logico dell'esposizione e utilizzo di linguaggio tecnico
- correttezza e chiarezza di esposizione
- attitudine propositiva, innovativa ed originalità
- stile conciso ed esauriente
- consapevolezza critica, capacità di interpretazione personale, ricchezza e pertinenza delle citazioni normative
- vivacità e brillantezza dell'esposizione
- conoscenza delle materie e delle normative
- abilità di profilo evidenziate.

Il giudizio complessivo di cui sopra, correlato ai predetti criteri, tradotto in voto, verrà espresso dalla Commissione Esaminatrice come segue:

- voti da 0 a 15: = esito da inclassificabile a gravemente insufficiente; correlati ad una esposizione verbale del candidato caratterizzata da: non risposta, fuori tema, errori, gravi

AGF

er

omissioni o chiara e manifesta non conoscenza di elementi fondamentali della materia oggetto d'esame

- voti da 16 a 20 = esito comunque insufficiente; correlati ad una manifestazione da parte del candidato di carenze e scarsità di conoscenza della materia argomento d'esame
- voto da 21 a 22 = esito sufficiente; voto da 23 a 24 = esito discreto; voto da 25 a 26 = esito buono; correlati – graduando in positivo – a prova orale del candidato che dimostra appropriata conoscenza e capacità di esposizione dei dati ed elementi essenziali della materia argomento d'esame
- voto da 27 a 28 = esito distinto; – voto da 29 a 30 = esito ottimo; correlati – graduando in positivo – a prova orale del candidato che dimostra puntuale ed approfondita conoscenza e brillante capacità di esposizione della materia argomento d'esame.

Il punteggio finale delle prove concorsuali è dato dalla somma della votazione conseguita nella prova scritta addizionata alla votazione conseguita nella prova orale e al punteggio conseguito nei titoli.

Si conferma che l'esito della prova scritta, completo dell'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, sarà reso noto per mezzo del sito web istituzionale, utilizzando il nominativo del soggetto idoneo. Non verranno pubblicati gli esiti relativi ai soggetti non ammessi alla prova orale

Terminate le summenzionate operazioni, la Commissione si accorda di ritrovarsi il giorno in cui si terrà la prova scritta, il 23.06.2021 alle ore 8.00 per la definizione delle tracce della prova e lo svolgimento della stessa.

Il Presidente, atteso che la Commissione ha esaurito i lavori, scioglie la seduta.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale (con allegata la dichiarazione dei componenti della Commissione Elaboratrice) che, letto ed approvato, verrà sottoscritto come segue:

Dott.ssa Lia Gaia Vismara – Presidente



Dott. Francesco Iuglio – esperto esterno



Dott.ssa Veronica Maronati – esperto



Dott.ssa Enrica Morandi (segretario verbalizzante)



Allegato: dichiarazione di incompatibilità componenti Commissione

